



INFORME DE GESTIÓN BIC 2025

Consolidación Estratégica
y
Perspectivas de Impacto





CARTA DE LA GERENCIA

Un Periodo de Consolidación Estratégica

Para nuestra organización, la condición de Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) es el núcleo que orienta cada una de nuestras decisiones corporativas. El año 2025 representó una fase fundamental de estructuración interna y planificación del crecimiento a largo plazo, en el 2025 decidimos suspender operaciones para podernos concentrar en identificar oportunidades de mejora, reevaluar y fortalecer nuestro modelo de negocio, estrategia y enfoque, lo que nos permite reiniciar con mayor fuerza y aportar mayor valor para nuestros futuros aliados, clientes, colaboradores y comunidad.

Si bien este periodo se caracterizó por una pausa en las operaciones de cara al mercado comercial y laboral tradicional, la brújula ética y el compromiso de los socios con el bienestar común se mantuvieron plenamente vigentes. Aprovechamos este tiempo de transición para prepararnos técnica y estratégicamente, garantizando que el retorno y la expansión de nuestras actividades en el mercado se realicen bajo criterios de responsabilidad y transparencia. Durante el 2026 ya estamos nuevamente en operación, listos y totalmente dispuestos a trabajar juntos para superar los retos y alcanzar nuevas metas en pro de seguir construyendo país.

Por lo anterior, este reporte refleja nuestros compromisos adquiridos como empresa BIC, y las acciones que retomaremos en la medida en que vayamos reactivando nuestra operación.

Jenny Castañeda
Fundadora y Directora
Abey Consultores SAS BIC

MARCO METODOLÓGICO

Con el fin de asegurar que cada acción futura sea verificable, transparente y de estándar global, la administración ha definido que una vez dinamizada la operación en su totalidad, la medición del impacto se guiará por marcos independientes reconocidos por la Superintendencia de Sociedades. Implementaremos la estructura de los Estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI) o los lineamientos de la Evaluación de Impacto B, facilitando una rendición de cuentas clara en factores ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).



Gobernanza

Laboral

Comunidad

Medio
Ambiente

Modelo de
negocio

La metodología de este informe integra ambos marcos para ofrecer una visión completa y transparente del desempeño de la organización, permitiendo a nuestros grupos de interés evaluar nuestro compromiso con la sostenibilidad y el impacto positivo.

PRÁCTICAS AMBIENTALES

Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

Abey Consultores SAS BIC ha implementado un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) alineado con los principios de la norma ISO 14001. Este sistema nos permite identificar, monitorear y reducir nuestros impactos ambientales de manera sistemática y medible. Durante 2025, fortalecimos nuestros procesos internos para garantizar una operación responsable con el medio ambiente.



Estrategias Ambientales

Huella de Carbono

Medición y reducción de emisiones de CO2 en operaciones

Gestión de Residuos

Política de cero residuos a vertedero y reciclaje activo

Eficiencia Energética

Uso de energías limpias y reducción del consumo

Comunicamos con total transparencia que, al no contar con oficinas físicas ni operación material durante 2025, el consumo de energía, agua y generación de residuos de la empresa fue equivalente a cero (0). Con esta declaración pública, se da estricto cumplimiento a la divulgación de la auditoría anual (evidenciando un impacto nulo).

Se proyecta capacitar al nuevo personal en ecoeficiencia digital y almacenamiento en la nube (Política de Cero Papel), y posteriormente realizar la auditoría anual correspondiente.

MODELO DE NEGOCIO Y GOBIERNO CORPORATIVO

Estructura Societaria y Propósito BIC

Abey Consultores SAS BIC opera bajo un modelo de negocio que integra la generación de valor económico con el impacto social y ambiental positivo. Nuestra estructura de gobierno corporativo garantiza que las decisiones estratégicas estén alineadas con nuestro propósito BIC, asegurando transparencia, ética y responsabilidad en todas las operaciones.



Pilares del Modelo de Negocio

Consultoría Estratégica

Servicios de alto valor orientados a la productividad empresarial

Impacto Social

Generación de empleo digno y desarrollo de comunidades locales

Innovación Responsable

Soluciones tecnológicas con criterios éticos y ambientales

Gobierno Corporativo

- Junta de Socios con enfoque en triple impacto (económico, social, ambiental)
- Comité de Sostenibilidad para seguimiento de indicadores BIC.
- Divulgación anual de nuestros avances en sostenibilidad a través de canales digitales permanentes para consulta de todos nuestros grupos de interés.
- Fomento Local: Priorizaremos la contratación de proveedores locales, firmas lideradas por mujeres y aliados que demuestren compromiso ambiental y social, dinamizando de forma justa el tejido empresarial de nuestra región.

PRÁCTICAS LABORALES

Bienestar y Desarrollo del Equipo

- Brindar opciones de empleo con flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo sin afectar la remuneración.

Al no registrarse contratación de personal en 2025, la meta cuantitativa y cualitativa se reporta en ceros. No obstante, se establece el compromiso definitivo de que toda la estructura de servicios de consultoría para el año en curso operará bajo modalidades virtuales y de teletrabajo, garantizando la flexibilidad de horarios y escalas salariales dignas.



Políticas Laborales

Teletrabajo

Trabajo remoto con herramientas digitales colaborativas

Capacitación

Formación continua en habilidades técnicas y blandas

Equidad

Igualdad de oportunidades sin distinción de género

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Compromiso con el Desarrollo Local

- Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad



Iniciativas Comunitarias

- Programa de voluntariado corporativo con participación activa del equipo.
- Alianzas con organizaciones sociales para proyectos de impacto comunitario.
- Participación en redes de empresas B para amplificar el impacto colectivo.

Se establece que, en la medida en que se consoliden los procesos de reactivación de nuestros productos y servicios, la empresa activará su programa de voluntariado corporativo mediante jornadas de transferencia de conocimiento en temas de sostenibilidad y otros aspectos, para fundaciones y organizaciones sociales de la región.

PRÁCTICAS LABORALES

Somos una empresa en transformación, tomamos una pausa para reinventarnos con el fin de ofrecer productos y servicios de alto valor para nuestros clientes y partes interesadas, manteniendo nuestro compromiso de continuar operando de manera responsable y coherente con nuestros valores corporativos, y compromisos legales y de otra índole.

Dado en Colombia, para publicación oficial en los canales corporativos de la sociedad, marzo 2026.

Comité de Sostenibilidad y Representación Legal
Abey Consultores SAS BIC

